

INFORMATIVA AI SENSI DEGLI ARTICOLI 13 E 14 DEL REGOLAMENTO (UE) 2016/679

Con il presente documento (l'“**Informativa**”), il Titolare del trattamento, come di seguito definito, desidera informarla sulle finalità e modalità del trattamento dei Suoi dati personali e sui diritti che il Regolamento (UE) 2016/679, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati (il “**GDPR**”), Le riconosce.

La presente informativa si rivolge ai dipendenti e collaboratori del Titolare e riguarda la gestione dei dati personali inerenti la conclusione e l'esecuzione del contratto di lavoro e la videosorveglianza (riprese video e fotografie) nell'ambito della sicurezza nei luoghi di lavoro.

1. Chi è il Titolare del trattamento

Il Titolare del trattamento è Gestione Ambientale Integrata dell'Astigiano S.p.A. siglabile G.A.I.A. S.p.A. (“**GAIA**” o il “**Titolare**”), con sede in via Brofferio, 48, 14100, Asti (AT) tel. 0141/355.408 - e-mail: info@gaia.at.it - PEC: info@legal.gaia.at.it.

2. Quali dati personali trattiamo

2.1 Dati personali comuni

Per le finalità indicate nella presente Informativa, il Titolare tratta i dati personali comuni che sono, ad esempio, dati anagrafici (nome, cognome, indirizzo, numero di telefono, e-mail ed altri recapiti, un numero di identificazione), titoli di studio, conoscenza di lingue straniere, precedenti e performance professionali e dati relativi al rapporto di collaborazione in essere con il Titolare.

Inoltre, il Titolare acquisisce la Sua immagine tramite le videocamere installate in alcune aree del luogo di lavoro per la finalità indicata al successivo punto 3.2.

2.2 Categorie particolari di dati personali

Inoltre, nella gestione del rapporto di lavoro, degli adempimenti retributivi, contabili, previdenziali, assistenziali e fiscali, comunque connessi al rapporto di lavoro, il Titolare tratta categorie particolari di dati a Lei relativi e, segnatamente, dati relativi alla Sua eventuale adesione ad organizzazioni sindacali, ad un partito politico o la titolarità di cariche pubbliche elettive, nonché informazioni in merito al Suo stato di salute (es. in caso di assenza per malattia, di infortunio sul lavoro, di invalidità rilevante ai fini dello svolgimento del rapporto di lavoro).

2.3 Dati personali di familiari

Infine, sempre per lo svolgimento del rapporto di lavoro, il Titolare potrebbe avere necessità di acquisire dati personali di Suoi familiari, inclusi soggetti minori.

In tal senso, Lei si impegna ad informare i Suoi familiari di tali trattamenti, anche fornendo loro la presente Informativa.

2.4 Fonte dei dati personali.

I Suoi dati personali trattati dal Titolare sono quelli forniti direttamente da Lei al Titolare.

3. Finalità e base giuridica del trattamento natura del conferimento e conseguenze di un rifiuto di conferire i dati personali

3.1 Gestione della fase di assunzione e del rapporto di lavoro

I Suoi dati personali richiesti o acquisiti sia preventivamente all'instaurazione del rapporto di lavoro, che nel corso dello stesso saranno trattati nell'ambito della normale attività del Titolare ed in particolare per finalità strettamente connesse e strumentali alla gestione del rapporto di lavoro esistente tra Lei e il Titolare, nonché per i connessi adempimenti normativi previsti da leggi e/o regolamenti nazionali o comunitari che il Titolare è tenuto ad osservare.

In particolare, il Titolare tratterà i Suoi dati personali per la rilevazione della presenza, la gestione permessi e congedi vari (maternità e paternità - per assistenza disabili L. 104/92, per formazione, per cariche politiche, sindacale ecc.), concessione aspettativa (per motivi personali - familiari ecc.), per elaborare ed accreditare lo stipendio, valutare la Sua prestazione lavorativa, la gestione di trasferte, effettuare corsi di formazione ed intraprendere eventuali azioni disciplinari.

Inoltre, il Titolare tratterà Suoi dati personali per la gestione degli adempimenti in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, tale finalità trova condizione di liceità nella necessità di adempiere agli obblighi imposti dal D.Lgs 81/2008 (I dati concernenti lo stato di salute, acquisiti dal Medico Competente nell'espletamento dei compiti previsti dal d.lgs. n. 81/2008 e dalle disposizioni in materia di igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro, per l'effettuazione degli accertamenti medici preventivi e periodici, verranno trattati esclusivamente dallo stesso medico. Quest'ultimo comunicherà al Titolare solo i dati relativi all'idoneità lavorativa ed alle mansioni.)

Il trattamento dei dati personali Suoi e dei Suoi familiari sono effettuati sulle seguenti basi giuridiche del trattamento:

- per i trattamenti riguardanti la gestione del Suo contratto di lavoro, la base giuridica è costituita dalla necessità di eseguire il contratto;
- per l'adempimento degli obblighi normativi connessi alla gestione del rapporto di lavoro, la base giuridica del trattamento è costituita dalla necessità di adempiere un obbligo legale;
- per il trattamento di categorie particolari di dati personali, la base giuridica del trattamento è costituita da:
 - necessità di assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del Titolare o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale;
 - necessità per finalità di medicina preventiva o di medicina del lavoro, valutazione della capacità lavorativa del dipendente, diagnosi, assistenza o terapia sanitaria o sociale ovvero gestione dei sistemi e servizi sanitari o sociali.

3.2 Videosorveglianza nell'ambito della sicurezza nei luoghi di lavoro

Il Titolare acquisirà e tratterà altresì la Sua immagine ai fini della sicurezza nei luoghi di lavoro tramite filmati con videocamera e fotocamera realizzati a richiesta.

Il trattamento della Sua immagine nell'ambito della sicurezza nei luoghi di lavoro è fondato sul legittimo interesse del Titolare a adottare tutte le prevenzioni necessarie a prevenire malattie professionali e infortuni sul lavoro, nonché per incrementare il benessere dei lavoratori.

3.3 Natura del conferimento e conseguenze di un rifiuto di conferire i dati personali

Il conferimento dei Suoi dati personali per le finalità di cui al punto 3.1 è un requisito necessario per la conclusione e l'esecuzione del contratto di lavoro e l'eventuale mancato conferimento dei dati richiesti comporterà l'impossibilità per il Titolare di concludere ed eseguire il contratto.

Il conferimento dei Suoi dati per le finalità di cui al punto 3.2 (videoriprese e fotografie del dipendente e del luogo di lavoro) la base giuridica è il consenso dell'interessato.

4. Periodo di conservazione dei Suoi dati personali

I dati personali Suoi e dei Suoi familiari saranno trattati dal Titolare per tutta la durata del contratto di lavoro e per l'adempimento dei connessi obblighi normativi.

Successivamente, i dati personali saranno esclusivamente conservati, con modalità idonee a garantirne la riservatezza, per dieci anni a partire dalla conclusione del rapporto di lavoro, nel rispetto del periodo di prescrizione previsto dal Codice civile italiano.

In ogni caso i Dati saranno custoditi in conformità coi principi di necessità, minimizzazione e adeguatezza.

Le Sue immagini acquisite nell'ambito della sicurezza nei luoghi di lavoro saranno trattate per valutazioni specifiche.

5. Con quali modalità saranno trattati i Suoi dati personali

Il trattamento dei Suoi dati personali avverrà, nel rispetto delle disposizioni previste dal GDPR, mediante strumenti cartacei, informatici e telematici, con logiche strettamente correlate alle finalità indicate e, comunque, con modalità idonee a garantirne la sicurezza e la riservatezza in conformità alle disposizioni previste dall'articolo 32 GDPR.

In ogni caso, la Sua immagine non sarà utilizzata in contesti che pregiudichino il Suo decoro e dignità personale e, comunque, per fini diversi da quelli sopra indicati, nel rispetto della legge vigente.

Ai sensi dell'articolo 10 cod. civ. e degli articoli 96 e 97, Legge 22 aprile 1941 n. 633 in materia di Protezione del diritto d'autore e di altri diritti connessi, con il rilascio del consenso Lei conferisce altresì al Titolare il diritto di utilizzo dell'immagine, nei termini sopra specificati, a titolo gratuito e perpetuo.

In ogni caso, è comunque facoltà delle persone ritratte e/o riprese esercitare, con i limiti previsti dalla normativa vigente e per quanto applicabile, i diritti elencati al successivo punto 5 e, in particolare, di chiedere la rimozione o la cancellazione delle immagini che lo ritraggono dai database del Titolare, scrivendo all'indirizzo info@gaia.at.it.

6. A quali soggetti potranno essere comunicati i Suoi dati personali e chi può venirne a conoscenza

Per il perseguimento delle finalità descritte al precedente punto 3, i Suoi dati personali saranno conosciuti dai dipendenti e dai collaboratori di GAIA che opereranno in qualità di soggetti autorizzati al trattamento e/o responsabili del trattamento.

Il Titolare, inoltre, può avere la necessità di comunicare i Suoi dati personali a soggetti terzi e, in particolare, a titolo esemplificativo, alle seguenti categorie:

- a) soci di GAIA;
- b) soggetti che forniscono servizi per la gestione di paghe e contributi;
- c) soggetti che forniscono servizi per la gestione del sistema informatico del Titolare;
- d) soggetti che forniscono prestazioni professionali di consulenza e assistenza fiscale, legale e giudiziale;
- e) soggetti che forniscono servizi assicurativi e bancari;
- f) autorità e organi di vigilanza e controllo e in generale soggetti, pubblici o privati, con funzioni di tipo pubblicistico (ad esempio, INPS e INAIL).

I soggetti appartenenti alle categorie sopra riportate operano, in alcune ipotesi, in totale autonomia come distinti titolari del trattamento, in altre ipotesi, in qualità di responsabili del trattamento appositamente nominati da GAIA nel rispetto dell'articolo 28 GDPR.

I Suoi dati personali potranno essere trasferiti all'esterno dell'Unione europea, soltanto ai soggetti indicati al presente punto 6) ed in presenza di una decisione di adeguatezza della Commissione europea o di altre garanzie adeguate di natura contrattuale o pattizia che devono essere fornite dai soggetti coinvolti (fra cui le norme vincolanti d'impresa - BCR, e clausole tipo di protezione dei dati).

I dati personali trattati da GAIA non sono oggetto di diffusione.

7. Quali diritti Lei ha in qualità di interessato

In relazione ai trattamenti descritti nella presente Informativa, in qualità di interessato Lei potrà, alle condizioni previste dal GDPR, esercitare i diritti sanciti dagli articoli da 15 a 21 del GDPR e, in particolare, i seguenti diritti:

- **diritto di accesso:** diritto di ottenere conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che La riguardano e, in tal caso, ottenere l'accesso ai Suoi dati personali - compresa una copia degli stessi - e la comunicazione, tra le altre, delle seguenti informazioni:
 - a) finalità del trattamento;
 - b) categorie di dati personali trattati;
 - c) destinatari cui questi sono stati o saranno comunicati;
 - d) periodo di conservazione dei dati o i criteri utilizzati;
 - e) diritti dell'interessato (rettifica, cancellazione dei dati personali, limitazione del trattamento e diritto di opposizione al trattamento);
 - f) diritto di proporre un reclamo;
 - g) diritto di ricevere informazioni sulla origine dei miei dati personali qualora essi non siano stati raccolti presso l'interessato;
 - h) l'esistenza di un processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione;
 - **diritto di rettifica:** diritto di ottenere la rettifica dei dati personali inesatti che La riguardano e/o l'integrazione dei dati personali incompleti;
 - **diritto alla cancellazione (diritto all'oblio):** diritto di ottenere la cancellazione dei dati personali che La riguardano, quando:
 - a) i dati non sono più necessari rispetto alle finalità per cui sono stati raccolti o altrimenti trattati;
 - b) Lei ha revocato il Suo consenso e non sussiste alcun altro fondamento giuridico per il trattamento;
 - c) Lei si è opposto con successo al trattamento dei dati personali;
 - d) i dati sono stati trattati illecitamente;
 - e) i dati devono essere cancellati per adempiere un obbligo legale;
 - f) i dati personali sono stati raccolti relativamente all'offerta di servizi della società dell'informazione di cui all'articolo 8, paragrafo 1, GDPR.
- Il diritto alla cancellazione non si applica nella misura in cui il trattamento sia necessario per l'adempimento di un obbligo legale o per l'esecuzione di un compito svolto nel pubblico interesse o per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria;
- **diritto di limitazione di trattamento:** diritto di ottenere la limitazione del trattamento, quando:
 - a) l'interessato contesta l'esattezza dei dati personali;
 - b) il trattamento è illecito e l'interessato si oppone alla cancellazione dei dati personali e chiede invece che ne sia limitato l'utilizzo;

- c) i dati personali sono necessari all'interessato per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria;
 - d) l'interessato si è opposto al trattamento, in attesa della verifica in merito all'eventuale prevalenza dei motivi legittimi del titolare del trattamento rispetto a quelli dell'interessato;
- **diritto di opposizione:** diritto di opporsi al trattamento dei dati personali che La riguardano, salvo che sussistano motivi legittimi per il Titolare di continuare il trattamento;
 - **diritto alla portabilità dei dati:** diritto di ricevere, in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da un dispositivo automatico, i dati personali che La riguardano forniti al Titolare e il diritto di trasmetterli a un altro titolare senza impedimenti, qualora il trattamento si basi sul consenso e sia effettuato con mezzi automatizzati. Inoltre, il diritto di ottenere che i Suoi dati personali siano trasmessi direttamente da GAIA ad altro titolare qualora ciò sia tecnicamente fattibile;
 - proporre **reclamo** all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali. Informazioni e dettagli di contatto al sito internet www.garanteprivacy.it.

I diritti di cui sopra potranno essere esercitati, nei confronti del Titolare, contattando i riferimenti indicati nel precedente punto 1.

L'esercizio dei Suoi diritti in qualità di interessato è gratuito ai sensi dell'articolo 12 GDPR. Tuttavia, nel caso di richieste manifestamente infondate o eccessive, anche per la loro ripetitività, il Titolare potrebbe addebitarle un contributo spese ragionevole, alla luce dei costi amministrativi sostenuti per gestire la Sua richiesta, o negare la soddisfazione della Sua richiesta.

Gestione Ambientale integrata dell'Astigiano S.p.A. - G.A.I.A. S.p.A.

Il Direttore Generale ing. Flaviano Fracaro

CONSENSO AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E LIBERATORIA PER L'UTILIZZO DI IMMAGINI E VIDEO

Il/La sottoscritto/a: (Nome e cognome) _____

Nato/a il _____, a _____, in provincia di (___),

AUTORIZZA

il trattamento di fotografie o riprese audio-video che mi ritraggono e la concessione dei diritti di utilizzo della mia immagine a titolo gratuito e perpetuo, con le modalità e i limiti specificati nella presente Informativa

SI

NO