

Gent.mi Fornitori e Subfornitori,

GAIA SpA, da **Aprile 2015**, ha implementato e integrato il proprio Sistema di Gestione, già da anni certificato per la qualità (ISO 9001), per l'ambiente (ISO 14001 e reg. EMAS) e per la sicurezza (ISO45001), con i **requisiti relativi alla responsabilità sociale d'impresa (SA8000)**.

La norma SA8000, con lo scopo dichiarato di contribuire a migliorare le condizioni dei lavoratori nel mondo, nasce come aggregazione di principi stabili da altri documenti internazionali quali: Dichiarazione Universale dei diritti umani, Convenzioni ILO in materia di lavoro e tutte le norme internazionali e nazionali sui diritti umani.

Con marzo 2017, GAIA SpA aggiorna il proprio Sistema di Gestione in relazione alla nuova norma SA8000:2014. Per questa versione della certificazione l'azienda, ai fini di misurare il livello di implementazione del proprio Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale, ha dovuto compilare una autovalutazione condotta attraverso il Social Fingerprint<sup>®</sup>, un questionario on-line messo a punto dal SAI, organismo internazionale per la Responsabilità Sociale.

I principi fondamentali richiamati dalla norma SA8000 toccano i diritti chiave di ciascun lavoratore e ciò che l'azienda deve fare per migliorare le condizioni di lavoro del proprio personale relativamente a: Lavoro Infantile, Lavoro Forzato o Obbligato, Salute e Sicurezza, Libertà di Associazione e Diritto alla Contrattazione Collettiva, Discriminazione, Pratiche Disciplinari, Orario di Lavoro, Retribuzione.

La nuova edizione della SA8000 ha introdotto una serie di novità:

- Per quanto riguarda le tematiche di Salute & Sicurezza e Sistema di Gestione;
- Il Social Performance Team, con presenza bilanciata di rappresentanti SA8000 dei lavoratori e del management;
- La Valutazione periodica dei rischi a cura del Social Performance Team;
- Un focus sul monitoraggio di Indicatori di performance sociale e effettuazione di audit interni.

GAIA SpA continua il suo impegno nel portare avanti un progetto per il progressivo coinvolgimento dei propri fornitori e subfornitori, secondo una pianificazione che tiene conto del grado di complessità e significatività degli stessi rispetto ai requisiti dello standard SA8000.

La necessaria diligenza (due diligence) per verificare la conformità alla norma SA8000 dei propri fornitori e subfornitori è applicata sia in fase di selezione che in fase di valutazione periodica.

In quest'ottica, con la presente GAIA SpA invita i propri fornitori e subfornitori ad impegnarsi attivamente affinché siano riconosciuti e migliorati i diritti dei lavoratori, nel pieno rispetto delle norme nazionali sulle condizioni di lavoro e con l'intento di partecipare alle attività di monitoraggio che verranno intraprese e di implementare le idonee misure correttive o preventive volte a risolvere eventuali non conformità allo standard SA8000.

Il testo della norma è consultabile qui: <http://www.sa-intl.org>

*Per qualsiasi richiesta di chiarimenti, approfondimenti o segnalazioni, è possibile contattare presso la sede legale di GAIA SpA l'Ufficio SGI (che si occupa del Sistema di Gestione Integrato) oppure l'Ufficio Acquisti al numero 0141 355408.*